



# CAMPO DE GIBRALTAR

## 2030

### EJE SOCIAL





# CAMPO DE GIBRALTAR 2030 EJE SOCIAL

## ÍNDICE

- CONTENIDO Y ENFOQUE DEL EJE SOCIAL DE LA AGENDA URBANA CAMPO DE GIBRALTAR 2030
- DIAGNÓSTICO DEL EJE
- DAFO
- ACTUACIONES



# CONTENIDO Y ENFOQUE DEL EJE SOCIAL



# CONTENIDO Y ENFOQUE DEL EJE SOCIAL

## METODOLOGÍA DE LA AGENDA URBANA ESPAÑOLA

El Eje social cumple el objetivo de generar estructuras sociales más justas en el Campo de Gibraltar asegurando que no dejamos a ningún campo gibraltareño atrás.



### **Objetivo estratégico 6: Fomentar la cohesión social y buscar la equidad**

Este objetivo se enfoca en:

- 6.1 Reducir el riesgo de pobreza y exclusión social en entornos urbanos desfavorecidos.
- 6.2 Buscar la igualdad de oportunidades desde una perspectiva de género, edad y discapacidad.



### **Objetivo estratégico 8: Garantizar el acceso a la vivienda**

El objetivo estratégico 8 de la agenda urbana española busca conseguir:

- 8.1 Fomentar la existencia de un parque de vivienda adecuado a precio asequible.
- 8.2 Garantizar el acceso a la vivienda, especialmente de los colectivos más vulnerable.



# DIAGNÓSTICO DEL EJE SOCIAL





## ÍNDICE

1. EDUCACIÓN
2. SANIDAD
3. MOVIMIENTO ASOCIATIVO
4. APOYO DE LA  
MANCOMUNIDAD A COLECTIVOS  
EN RIESGO DE EXCLUSIÓN  
SOCIAL
5. ESPECIALES CARACTERÍSTICAS  
SOCIALES DEL CAMPO DE  
GIBRALTAR



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 1. EDUCACIÓN

#### 1.1 INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

La educación es uno de los ejes fundamentales para el desarrollo social del Campo de Gibraltar. A nivel Global, al educación es considerada como la palanca que impulsa el desarrollo territorial, incrementa la empleabilidad y facilita la integración de colectivos en riesgo de exclusión social.

Desde la escolarización temprana hasta la realización de estudios superiores el Campo de Gibraltar cuenta con una infraestructura de centros educativos con un total de 274 centros educativos públicos, concentrando el 22,6 % de los centros educativos públicos de la provincia de Cádiz.

NIVEL EDUCATIVO	Nº DE CENTROS
Infantil 1er ciclo	16
Infantil 2o ciclo	63
Primaria	63
Educación Especial	25
Educación Secundaria Obligatoria	32
C.F. Grado Medio	15
C.F. Grado Superior	17
Bachillerato	20
Enseñanza Secundaria Adultos	4



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Enseñanzas de Régimen Especial	6
Formación Profesional Básica	13
<b>TOTAL CAMPO DE GIBRALTAR</b>	<b>274</b>

A nivel Universitario, En Campo de Gibraltar cuenta con el Campus Bahía de Gibraltar dependiente de la UCA, donde se pueden cursar una variedad de grados y masters.

### 12 Grados Campus Bahía de Algeciras:

- Administración y Dirección de Empresa
- Derecho
- Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Enfermería
- Educación Infantil (Virgen de Europa-adscriito)
- Educación Primaria (Virgen de Europa-adscriito)
- Ingeniería Civil (GIC)
- Ingeniería en Tecnologías Industriales (GITI)
- Ingeniería Mecánica (GIM)
- Ingeniería Eléctrica (GIE)
- Ingeniería en Electrónica Industrial (GIEI)

### 5 Másteres UCA en Campus de Bahía de Algeciras:

- Máster en Energías Renovables y Eficiencia Energética
- Máster en Gestión Portuaria y Logística
- Máster en Ingeniería de Caminos Canales y Puertos
- Máster en Ingeniería Industrial
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales

## 1.2 NIVEL DE ESTUDIOS

A partir de los últimos datos disponibles a nivel comarcal sobre el nivel de estudios de la población del Campo de Gibraltar, se obtiene que, el 24,5 % de la población llegó al último curso de la E.S.O., E.G.B. o Bachiller Elemental o tiene el Certificado de Escolaridad de Estudios Primarios.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

NIVEL DE ESTUDIOS	Campo de Gibraltar
No sabe leer o escribir	2,0 %
Sabe leer y escribir, pero fue menos de 5 años a la escuela	8,6 %
Fue a la escuela 5 o más años, pero no llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental	13,7 %
Llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental o tiene el Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios.	24,5 %
Bachiller (LOE, LOGSE), BUP, Bachiller Superior, COU, PREU	9,7 %
FP grado medio, FP I, Oficialía industrial o equivalente, Grado Medio de Música y Danza, Certificados de Escuelas Oficiales de idiomas	5,6 %
FP grado superior, FP II, Maestría industrial o equivalente	5,8 %
Diplomatura universitaria, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica o equivalente	5,4 %
Grado Universitario o equivalente	1,0 %
Licenciatura, Arquitectura, Ingeniería o equivalente	4,1 %
Máster oficial universitario (a partir de 2006), especialidades médicas o análogos	0,6 %
Doctorado	0,1 %
No procede	18,9 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

FUENTE: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA). Último dato disponible extraído del Censo de Población y Viviendas 2011

# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Es relevante destacar que el nivel de estudios de la población influye claramente en los índices de desempleo. Cabe destacar que entre los demandantes de empleo todavía aparece un ratio importante de personas carentes de estudios un 26 %, de difícil integración sociolaboral.

También resulta de especial relevancia el importante % de personas en demanda de empleo que cuentan con estudios secundarios 57,2 %, lo que claramente hace referencia a la falta de alineamiento entre oferta educativa en educación secundaria y oferta laboral disponible en el área.

NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS	Campo de Gibraltar	
	Personas paradas	%
Analfabetos y sin estudios	7.973	26,4 %
Primarios	2.026	6,7 %
Estudios secundarios	17.304	57,2 %
Estudios post secundarios	2.942	9,7 %
<b>TOTAL</b>	<b>30.245</b>	<b>100 %</b>

FUENTE: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA). Último dato disponible, año 2017

Ante esta situación de alto incremento de estudiantes en estudios secundarios y baja tasa de empleabilidad de los mismos han surgido iniciativas que tratan de alinear la formación con las demandas de las empresas de la zona. Para ello se ha apostado por la modalidad de Formación Profesional Dual, un modelo dentro de la formación profesional en el que el alumnado combina la formación en el centro educativo y en la empresa, que se corresponsabiliza en la formación del alumnado. La FP Dual es un modelo flexible que se adapta a la realidad del tejido empresarial del territorio y permite obtener el título al alumnado formándose en un entorno real de trabajo y en contacto directo con la realidad de las empresas del sector en el que después el estudiante puede trabajar.



## CAMPO DE GIBRALTAR 2030

### EJE SOCIAL

Gracias a la experiencia conseguida, la formación y el contacto directo y continuado con empresas, se facilita el proceso para acceder a un empleo estable o cambiar a otro. Asimismo, la Formación Profesional Dual, además de aportar los aspectos relacionados con las materias que se aprenden en el Ciclo Formativo, también ayuda a mejorar las capacidades de comunicación, la habilidad de trabajar en equipo o el sentido de la responsabilidad en contacto con los compañeros de trabajo.

De los 54 centros educativos, tanto públicos como privados, que ofrecen Formación Profesional en el Campo de Gibraltar, ya sea básica, de grado medio o de grado superior, el 22,2 % ofrecen la modalidad de Formación Profesional Dual.

<b>Proyectos FP Dual por Localidad en el Campo de Gibraltar</b>	
<b>Localidad</b>	<b>Proyecto</b>
Algeciras	13
La Línea de la Concepción	12
Los Barrios	1
San Roque	1
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>

FUENTE: Datos de la Consejería de Educación y Deporte

A pesar de ello, no se puede olvidar la existencia de jóvenes que ni si quiera empiezan la ESO, por lo que habría que poner en valor las Escuelas Talleres o modelos similares.

# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 1.3 ABSENTISMO ESCOLAR Y RATIO DE ABANDONO ESCOLAR TEMPRANO

El absentismo escolar en la comarca del Campo de Gibraltar es un problema complejo y multifactorial. Las razones principales por las cuales hay un alto índice de absentismo escolar son varias y complejas:

- **Influencia de la familia:** Las comisiones de seguimiento han señalado que la influencia de la familia es uno de los factores que contribuyen al absentismo escolar en la región, este fenómeno se ve incrementado por la gran diversidad de nacionalidades y etnias en la comarca que están en proceso de integración, por lo que en algunos casos, las familias no valoran la educación como una prioridad o no tienen los recursos necesarios para apoyar a sus hijos en su educación.
- **Situación de la comarca:** La situación socioeconómica de la comarca del Campo de Gibraltar, es compleja, con altos índices de paro y una alta actividad de economía sumergida en ocasiones ligada a actividades ilegales como el narcotráfico.
- **Sistema educativo:** La falta de adaptación del sistema educativo también ha sido señalado como un factor que contribuye al absentismo escolar en la región.

La lucha contra este problema es compleja y requiere acciones transformadoras de fondo. Algunos municipios están tomando medidas específicas contra este problema.





# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### ALGECIRAS

el absentismo escolar es un problema que ha sido abordado en Algeciras a través de diversas iniciativas y medidas. Durante el curso escolar 2021/2022, la Comisión Municipal de Absentismo Escolar de Algeciras solucionó 101 casos de absentismo detectados.

En el primer trimestre del curso escolar 2022/2023, se detectaron 37 casos de absentismo escolar en Algeciras. De estos casos, 14 ya han sido resueltos.

La Ordenanza Municipal Reguladora del Absentismo Escolar tiene como objetivo reducir el índice de absentismo escolar en los jóvenes en edad escolar obligatoria (6 a 16 años) y colaborar con los centros educativos para prevenir y corregir el absentismo.

### LA LINEA DE LA CONCEPCIÓN

El absentismo escolar también es un problema en La Línea de la Concepción, que ha sido tratado con medidas concretas. En el presente curso académico, los casos de absentismo escolar en Secundaria superan a los de Primaria en La Línea de la Concepción.

De los 233 alumnos y alumnas absentistas, 152 son reincidentes y 81 son menores que nunca habían sido derivados como absentistas al Equipo de Orientación Educativa.

La Policía Local y los Servicios Sociales del Ayuntamiento de La Línea de la Concepción están trabajando en colaboración para abordar el problema del absentismo escolar en la localidad.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 2. SANIDAD

Según el sistema de información multiterritorial, El Campo de Gibraltar cuenta con una infraestructura de centros sanitarios con 36 centros de atención primaria y 4 centros de atención especializada, algunos de ellos con necesidades de ampliación, mejora e incluso, traslado.

ZONA	Centros de Salud 2022	Consultorios 2022
Algeciras	3	7
Castellar de la Frontera	0	2
Jimena de la Frontera	1	1
La Línea de la Concepción	3	0
Los Barrios	1	3
San Martín del Tesorillo	0	1
San Roque	2	8
Tarifa	1	3

Fuente; elaboración propia a partir de datos del instituto andaluz de estadística.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Tanto Algeciras como La Línea de la Concepción cuentan con dos hospitales pertenecientes a la red pública, El puerta de Europa, y el nuevo Hospital Comarcal de La Línea de la Concepción. La cadena de hospitales Quirón cuenta con un hospital de especialidades situado en Los Barrios, Quirón Campo de Gibraltar.

Pese a esta nueva apertura son múltiples las demandas de la comarca para incrementar los servicios sanitarios en la zona, que cuenta con una esperanza media de vida de 64 años, 22 años por debajo de la esperanza de vida media más alta de España.

Las reivindicaciones históricas de la comarca por conseguir una mejor asistencia sanitaria son continuadas y se centran en:

1. Mejora de infraestructuras médicas: Las comunidades y los profesionales de la salud a menudo han solicitado la construcción o renovación de instalaciones médicas en el Campo de Gibraltar, como hospitales, centros de atención primaria y unidades especializadas.
2. Aumento de personal médico: La falta de personal médico y de enfermería es una preocupación común en muchas regiones. Se han producido numerosas huelgas entre los profesionales de la salud en los últimos años.



## CAMPO DE GIBRALTAR 2030

### EJE SOCIAL

3. Acceso a especialistas: En algunas ocasiones, las personas en el Campo de Gibraltar han solicitado un acceso más fácil a especialistas médicos y tratamientos especializados, reduciendo la necesidad de trasladarse a otras áreas para recibir atención médica.
4. Inversión en tecnología médica: La adquisición de equipos médicos modernos y tecnología avanzada es esencial para brindar diagnósticos y tratamientos precisos. Las reivindicaciones han sido contantes y exigen traslados de urgencia fuera de la comarca que en muchos casos ponen en peligro la supervivencia de pacientes en estado crítico.
5. Programas de prevención y diagnóstico precoz: Las campañas y programas que promuevan la prevención de enfermedades y la adopción de hábitos saludables son claves para el incremento de la esperanza de vida. La falta de profesionales y las listas de espera hacen que el Campo de Gibraltar carezca de medidas de diagnóstico precoz y campañas de prevención, especialmente en colectivos vulnerables.
6. Mejora en el transporte sanitario: Asegurar un transporte sanitario eficiente para trasladar pacientes entre instalaciones médicas y a centros especializados es otro aspecto importante que tomó especial relevancia tras la muerte de un bebé por falta de remedios eficientes de transporte a la unidad de Cádiz de neonatos, carente en el hospital de Algeciras.





# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 3. MOVIMIENTO ASOCIATIVO

A partir de los datos obtenidos de la Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local, el Campo de Gibraltar cuenta con un total de 1.744 asociaciones.

Por municipios, cerca del 40 % de las asociaciones de la comarca se localizan en Algeciras, seguidas del 16,4 % que se emplazan en La Línea de la Concepción y un 14,4 % que se encuentran en San Roque.

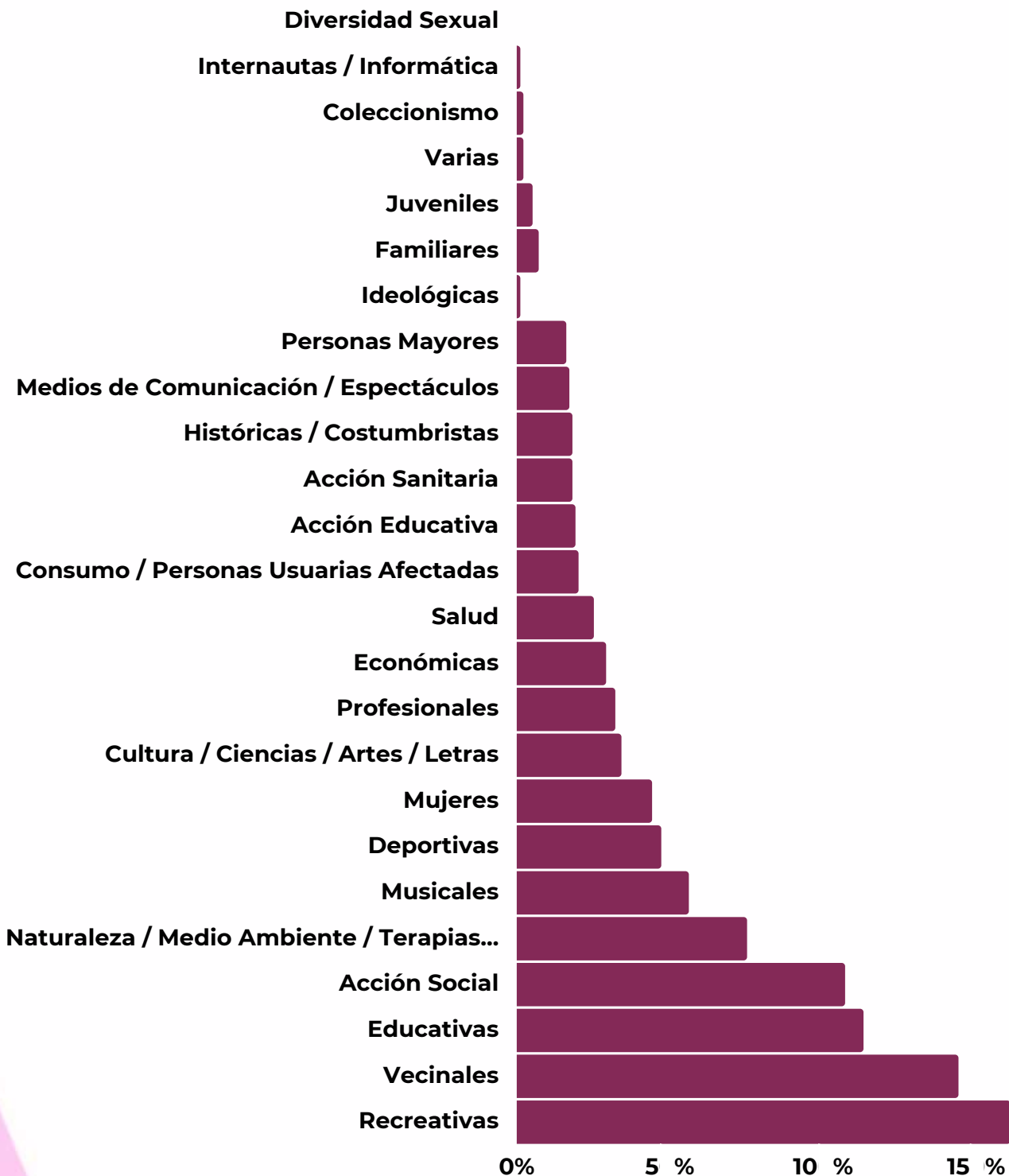
En relación a la población residente, en la comarca del Campo de Gibraltar hay 6 asociaciones por cada 1.000 habitantes, número inferior a la media provincial, donde hay cerca de 10 asociaciones por cada 1.000 habitantes.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Por tipología, más del 50 % de las asociaciones del Campo de Gibraltar lo conforman asociaciones recreativas, vecinales, educativas y de acción social, como se recoge en el gráfico inferior.



FUENTE: Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local.  
Año 2020. Elaboración propia

# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 4. APOYO DE LA MANCOMUNIDAD A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

La Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar cuenta en su estructura con servicios de atención social a colectivos desfavorecidos que actúan prestando servicio a los municipios de menos de 20.000 habitantes. Los municipios de mayor población cuentan con sus propios centros de atención dentro de las estructuras de sus ayuntamientos.

Los servicios prestados se articulan por medio de:

#### 4.1 CENTRO DE INFORMACIÓN DE LA MUJER

La organización y funcionamiento del Centro de Información a la Mujer está orientado a la atención integral de la mujer, prestando un servicio próximo y de calidad que se consolida un año más como recurso especializado.

El centro articula una intervención global dirigida a las mujeres, ofreciendo información, atención y asesoramiento en políticas de igualdad y el fomento de la participación.





# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Los objetivos de este centro son:

- Proporcionar a las mujeres, atención, información y asesoramiento cuando se encuentren en situación de discriminación por razón de sexo.
- Proponer y desarrollar programas de actuación para las mujeres en el ámbito local.
- Avanzar en la eliminación de las situaciones de discriminación laboral, cultural, económica o política desde una perspectiva de género en el ámbito local.
- Promocionar la participación y presencia de las mujeres en la vida política, cultural y social.
- Impulsar las investigaciones sobre la situación local de las mujeres en diversos ámbitos.

La ayuda prestada a este colectivo se centra en:

- Área de Información y Asesoramiento. Puerta de entrada al servicio, información y gestión de recursos, así como las derivaciones correspondientes.
- Área Jurídica. Asesoramiento y orientación jurídica.
- Área Psicológica. Asesoramiento y atención psicológica.

Durante 2022, se atendió a 143 mujeres además de continuar prestando apoyo a mujeres incorporadas al programa en años anteriores.

Además de este apoyo integral a la mujer, también el centro se encarga del apoyo a los hijos e hijas de estas mujeres que también se encuentran en vulnerabilidad.

Cabe destacar la puesta en marcha de acciones encaminadas a la lucha por la Igualdad de Oportunidades, la Prevención y erradicación de la Violencia de Género a través de actividades de concienciación y sensibilización:

- Celebración del día internacional de la Mujer.
- Jornadas de concienciación en educación primaria durante la semana de la mujer.
- Colaboración activa en actividades y jornadas en educación secundaria.
- Organización de la jornada de salud de las mujeres con perspectiva de género.
- Celebración del día internacional de la Mujer Rural.
- Celebración del día internacional contra la violencia de género.

# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 4.2 CENTRO DEL PLAN INTEGRAL PARA LA COMUNIDAD GITANA DEL CAMPO DE GIBRALTAR

Este centro perteneciente al área de bienestar social se centra en la inclusión social del colectivo, la mejora de su calidad de vida y la lucha contra la estigmatización que sufre esta etnia.

Las funciones que desarrolla el centro con las marcadas por el plan integral para la comunidad gitana Andaluza, trabajando en la implementación de acciones en todo el territorio de la comarca.

Entre las prioridades de este plan se encuentran:

- Impulso y apoyo en el ámbito educativo y formativo.
- Acciones de integración laboral.
- Trabajo integral con familias de etnia gitana.
- Lucha contra el absentismo escolar en el colectivo infantil gitano.
- Divulgación de la cultura gitana en diferentes actos.
- Colaboración estrecha con la Fundación Secretariado Gitano.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 5. ESPECIALES CARACTERÍSTICAS SOCIALES DEL CAMPO DE GIBRALTAR

Debido a su situación geográfica clave, el Campo de Gibraltar siempre ha sido considerado un territorio con especiales características sociales, marcadas por la cercanía con el continente africano, la frontera con Gibraltar y por ser uno de los pasos naturales clave a nivel global.

Esta situación hace que el Campo de Gibraltar cuente con:

#### 5.1 DIVERSIDAD DE NACIONALIDADES Y ETNIAS

##### DIVERSIDAD DE NACIONALIDADES

Según diferentes fuentes la población de nacionalidades diferentes a la española en 2021 era del 10 % de media en el Campo de Gibraltar, con algunos municipios por encima del 20 %, como es el caso de San Martín del Tesorillo, que cuenta con una población inferior a 3.000 habitantes.





# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

Por municipios las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística indican para 2022:

ZONA	Población total 2022	Nº de extranjeros en 2022	% de extranjeros	Procedencia de los extranjeros residentes en 2022
Algeciras	122.368	10.104	8 %	Marruecos
Castellar de la Frontera	3.043	149	5 %	Reino Unido
Jimena de la Frontera	6.681	776	12 %	Reino Unido
La Línea de la Concepción	63.271	5.017	8 %	Reino Unido
Los Barrios	24.069	921	4 %	Marruecos
San Martín del Tesorillo	2.797	620	22 %	Rumanía
San Roque	33.018	5.059	15 %	Reino Unido
Tarifa	18.564	1.829	10 %	Italia

Esta cifra puede ser muy superior debido a la situación de irregularidad en la que se encuentran muchos inmigrantes.

Las nacionalidades son muy diversas debido a las diferentes formas de inmigración. En los municipios de Tarifa, San Roque, Jimena y Castellar, la población extranjera es una población residencial que en muchos casos ha trasladado su residencia principal al Campo de Gibraltar, y en otros casos la comparte con su país de origen. Son de nivel socio-económico medio/alto y cuentan con fuentes de ingresos y regularidad legal.

# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

En el caso de La Línea de la Concepción se produce un importante asentamiento de población de origen británico (en muchos casos gibraltareño) debido al intenso intercambio de personas entre los dos núcleos y el bajo coste de vida que presenta La Línea de la Concepción frente a Gibraltar.

Cabe destacar el importante número de extranjeros en San Martín del Tesorillo, que alcanza en estadísticas el 22 %, especialmente Rumanos. Esta inmigración es atraída por el trabajo agrario que requiere de mano de obra de bajo presupuesto y nivel de especialización.

Cabe destacar la elevada presencia de población marroquí en situación de irregularidad. Esta población en muchas ocasiones es migrantes hacia otros destinos de Europa y en otros casos se establecen en la comarca irregularmente y con frecuentes viajes a Marruecos.

### ETINIA GITANA

La etnia gitana es especialmente representativa, según datos del Programa de Desarrollo Gitano de la Mancomunidad de Municipios, en la actualidad la comunidad gitana se estima en 15.000 personas. Esta comunidad es muy activa social y culturalmente conservando y cultivando gran parte de las tradiciones y patrimonio cultural del Campo de Gibraltar. El Secretariado Gitano organiza actividades y cursos para la comunidad gitana en todo el Campo de Gibraltar, coordinados desde la mancomunidad de municipios.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 5.2 TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS E IMPACTO DEL BREXIT

La región del Campo de Gibraltar ha enfrentado profundos cambios como resultado del Brexit, los cuales han dejado una huella significativa en su economía y sociedad.

Uno de los aspectos más destacados es la intensidad del flujo laboral transfronterizo. Con más de 10.000 trabajadores cruzando la frontera diariamente para emplearse en Gibraltar, el empleo transfronterizo ha sido una característica fundamental de la economía del Campo de Gibraltar. Esta dinámica ha sido un motor clave para muchas familias en la región, proporcionando oportunidades de trabajo en un mercado cercano pero independiente. Sin embargo, con el Brexit, los controles fronterizos más estrictos han complicado este proceso, creando obstáculos para los trabajadores y afectando la fluidez laboral.

El impacto económico también es evidente en el hecho de que el 18 % del Producto Interno Bruto (PIB) de la comarca depende del intercambio económico con Gibraltar. Este porcentaje subraya la interdependencia económica entre ambas zonas y cómo los cambios en las relaciones comerciales pueden reverberar a lo largo de toda la región. El empleo transfronterizo, que representa el 12 % del empleo total de la comarca, ha sido una fuente vital de ingresos para muchas personas en una región con tasas de desempleo que llegan al 30 % en ciertas zonas afectadas. La pérdida de empleos en Gibraltar como resultado de las nuevas barreras puede exacerbar aún más esta situación.

En términos comerciales, las cifras de exportación también cuentan una historia impactante. En 2020, España exportó 920 millones de euros a Gibraltar, con productos como derivados del petróleo, automóviles y alimentos en la lista de exportaciones. Estos números reflejan la importancia de Gibraltar como socio comercial para la región y cómo los cambios en los términos comerciales pueden tener efectos profundos en la economía local.

La interconexión laboral también es notable en Gibraltar, donde el 48 % de los trabajadores son transfronterizos. Esto resalta la forma en que las comunidades laborales y económicas están entrelazadas, lo que hace que los cambios en un lado de la frontera tengan consecuencias directas en el otro.



## CAMPO DE GIBRALTAR 2030 EJE SOCIAL

En cuanto a las exportaciones de Gibraltar a España, en 2020 se registraron 3,6 millones de euros, principalmente en forma de residuos. Esto subraya la diversidad de la relación económica, con sectores específicos que dependen de las exportaciones en ambas direcciones.

En conclusión, el Brexit ha dejado una marca indeleble en el Campo de Gibraltar, transformando la economía y las vidas de sus habitantes. El flujo laboral transfronterizo, la interdependencia económica y los cambios en los términos comerciales han creado un panorama complejo de desafíos y oportunidades. La adaptación a esta nueva realidad requerirá colaboración entre las partes interesadas y esfuerzos concertados para abordar los problemas económicos y sociales que han surgido como resultado de la separación entre el Reino Unido y la Unión Europea.



# CAMPO DE GIBRALTAR 2030

## EJE SOCIAL

### 5.3 FRONTERAS Y MOVIMIENTO ILEGAL DE MERCANCÍAS Y SUSTANCIAS

La lucha contra el narcotráfico y el tráfico ilegal de mercancías y sustancias ilícitas representa una de las principales prioridades para mejorar la situación social en la región del Campo de Gibraltar. Durante el transcurso del año 2022, se implementó el Plan Gibraltar, logrando un total de 5.827 detenciones. Además, en el marco de 4.698 operaciones llevadas a cabo tanto por la Policía Nacional como por la Guardia Civil, se confiscaron de manera exitosa 273 toneladas de droga. Estas operaciones se dirigieron hacia 4.278 grupos involucrados en el narcotráfico y el contrabando, y 420 redes relacionadas con el lavado de dinero y otros delitos conexos.

Inicialmente, el Plan Especial tenía como enfoque la comarca del Campo de Gibraltar. Sin embargo, con el aumento de recursos en la región y la expansión de las operaciones policiales, los traficantes comenzaron a explorar nuevas rutas de acceso desde el Norte de África hacia la península ibérica. Esto resultó en una ampliación geográfica de las operaciones, incluyendo áreas como Cádiz, Málaga, Huelva, Sevilla, Granada y Almería.

No obstante, esta dispersión de esfuerzos también ha generado un impacto en la comarca, ya que los recursos especiales ya no se encuentran focalizados exclusivamente en la región. Esto ha llevado a una percepción negativa, ya que toda la delincuencia relacionada con el narcotráfico en prácticamente toda la comunidad autónoma se atribuye nominalmente al Campo de Gibraltar, contribuyendo a una imagen distorsionada de la comarca y a su estigmatización.



## CAMPO DE GIBRALTAR 2030

### EJE SOCIAL

En la región del Campo de Gibraltar, el total de personas detenidas o bajo investigación por diversas infracciones penales durante el año anterior ascendió a 4.653, de las cuales 721 estaban relacionadas con narcotráfico y contrabando, representando el 15,5 % del total. De la cantidad total de droga confiscada, 74 toneladas fueron aseguradas en la región del Campo de Gibraltar, predominantemente hachís (78 % del total), seguido por cocaína con un 21,5 %.

En lo que respecta a la criminalidad en la comarca del Campo de Gibraltar, la tasa de infracciones penales por cada mil habitantes el año pasado fue de 45,1, lo que se sitúa 3,7 puntos por debajo del promedio nacional.

Finalmente, es importante destacar que en relación al contrabando de tabaco, actividad que se concentra principalmente en Gibraltar, se logró la incautación de más de ocho millones y medio de cajetillas que estaban destinadas a ser introducidas ilegalmente en España.







# DAFO DEL EJE SOCIAL





## DEBILIDADES

- El Campo de Gibraltar cuenta con una de las tasas de desempleo más altas de España.
- Bajo nivel formativo y educativo.
- Existencia de población inmigrante en guetos con bajos niveles de integración.
- Altos niveles de absentismo y abandono escolar temprano.
- Falta de igualdad real de las mujeres, especialmente en colectivos vulnerables.
- Envejecimiento de la población rural, lo que hace incrementar la demanda de servicios sociales.
- Estigmatización de la zona debido a los problemas de narcotráfico.
- Alto número de trabajadores transfronterizos con situaciones no idóneas.
- Alto número de trabajadores sin seguridad laboral o con contratos precarios.



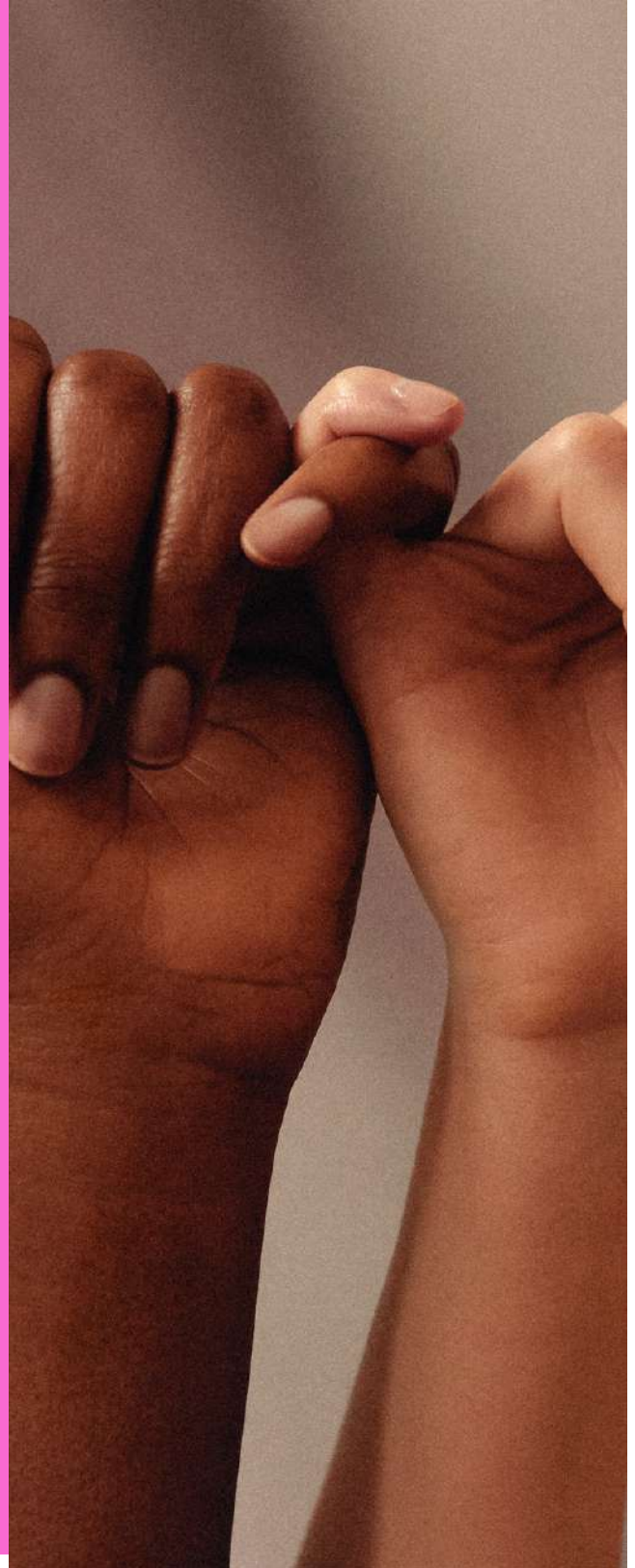
## AMENAZAS

- Que el problema del desempleo se convierta en endémico y se genere una alta dependencia de los subsidios sociales.
- Que la comarca no cuente con profesionales formados para las profesiones del futuro, dejando los puestos de mayor remuneración para personas provenientes de otros lugares.
- Generación de problemas de aislamiento y convivencia entre nacionalidades.
- Incremento del índice de delincuencia adolescente.
- Incremento del número de víctimas por violencia machista.
- Falta de asistencia a colectivos de la tercera edad por exceso de demanda y deslocalización.
- Decremento del interés de jóvenes y adolescentes por la formación, lo que incrementa la problemática.
- Falta de acuerdos post Brexit que hagan que la situación de los trabajadores transfronterizos se precarice.
- Incremento de la precariedad laboral si no se consigue la regularización de trabajadores.



## FORTALEZAS

- Buen nivel de convivencia y seguridad ciudadana en la comarca.
- Importante nivel de servicios sociales en la comarca, tanto municipales como pertenecientes a la mancomunidad, diputación o junta de Andalucía.
- Importante tejido asociativo en la comarca que da servicio a las necesidades de muchos colectivos.
- Actuaciones que se están llevando a cabo en zonas desfavorecidas gracias a los fondos EDUSI.
- Carácter integrativo de la sociedad del Campo de Gibraltar que siente un gran sentido de pertenencia y apoyo social.
- Existencia de programas específicos para colectivos en riesgo de exclusión social.
- Servicio de asistencia a las víctimas de violencia de género para toda la comarca en marcha y dando una buena calidad de servicio ante las necesidades.
- Buen nivel de coordinación entre ayuntamientos, mancomunidad, diputación y junta de Andalucía para dar solución a temas sociales.





## OPORTUNIDADES

- Importantes dotaciones de fondos europeos destinados a la integración social en zonas desfavorecidas.
- Enriquecimiento social gracias a la integración cultural de las diversas etnias y nacionalidades.
- Mayor nivel de colaboración entre instituciones públicas y tejido asociativo.
- Mayor nivel de coordinación de actividades a nivel comarcal para incrementar el impacto.
- Puesta en valor de las características sociales, tradiciones y patrimonio intangible del Campo de Gibraltar para el incremento de la atracción turística.
- Puesta en marcha de programas de becas para jóvenes en diferentes ámbitos como el deportivo, académico y artístico que favorezcan la integración.
- Puesta en marcha de sistemas de seguimiento para que los problemas sociales estén presentes en la agenda de las reuniones institucionales y se tome acción proactiva.

